

## **Geoffroy de Vienne**

Candidature du CIES au CA de FAIR

### **Présentation du candidat**

- Sexe du représentant : **Homme**
- Membre Fondateur : **Non**
- Date d'adhésion à FAIR : **2021**
- Univers professionnel : **Investissement Socialement Responsable**
- Métiers exercés : **Créé il y a plus de 20 ans par 4 Syndicats de salariés (CFDT, CFE-CGC, CFTC, CGT) avec pour objectif de garantir aux salariés que leur épargne est investie de façon responsable, le CIES labellise les fonds de sociétés de gestion qui respectent son cahier des charges et assure ensuite un contrôle biennuel de son respect. [CIES | Comité Intersyndical de l'épargne salariale \(ci-es.org\)](https://www.ci-es.org)**
- Responsabilités du représentant : **cofondateur du CIES au titre de la CFTC**
- Taille de l'organisation (pour les personnes morales) : **8 personnes pour 89 fonds labellisés représentant un encours de 32 milliards d'euros**
- Profession de foi : **l'apport en volume de l'épargne salariale au financement de l'économie sociale et solidaire (18 Mds€ en 2023 pour les fonds 90/10 – source AGF) est important. Par sa présence au CA de FAIR, le CIES entend favoriser le développement de l'économie sociale et solidaire tout en veillant au respect de la « promesse » faite aux salariés sur la dimension sociale et solidaire des projets ainsi financés.**

### **Présentation de la candidature**

- Les motivations de la candidature ; **développer un financement d'une économie sociale et solidaire de qualité**
- L'appétence pour la finance durable, les engagements sociaux et l'impact ; **20 ans d'antériorité sur ce sujet**
- La disponibilité et l'assiduité ; **suffisante pour apporter au CA de FAIR les compétences et sensibilités propres à l'épargne salariale**
- La volonté de contribuer ; **oui, volonté de contribuer à développer le financement de l'ESS**
- L'expérience de conseil d'administration ; **oui dans de nombreuses structures**
- Le sens de l'intérêt général ; **un bénévolat qui parle de lui-même depuis longtemps !**
- Les expertises apportées permettant de couvrir les principaux champs relevant de l'association (y compris à l'international). – **connaissance des mécanismes de l'épargne salariale**